

Extended DISC

Aby jeszcze lepiej realizować działania rozwojowe na rzecz naszych klientów w naszej pracy wykorzystujemy różne narzędzia, a jednym z nich są analizy **Extended DISC**, które oparte są na koncepcji ludzkiego zachowania.

Nie są to jednakże narzędzia czysto psychologiczne, są to także narzędzia z obszaru zarządzania mające na celu **zwiększenie efektywności organizacji**. Dzisiaj, analizy **Extended DISC**[®] są częścią codziennego systemu zarządzania w tysiącach organizacji na całym świecie. Dają osobie podejmującej decyzje bardzo ważne informacje na temat ludzi związanych z organizacją – informacja ta w przeciwnym wypadku byłaby o wiele bardziej kosztowna i czasochłonna.

System Extended DISC[®] został zaprojektowany, aby dostarczyć użytkownikom praktycznego planu działania, który pozwoli na poprawę działań indywidualnej osoby, zespołów, organizacji. Jednakże, **Extended DISC[®]** jest narzędziem dużo szerszym niż jedynie zbiorem narzędzi oceny. Mimo, iż oceny okazały się być bardzo korzystne w wielu obszarach zarządzania, sama ocena ma ograniczony wpływ na działania. Jedynie gdy informacja pozyskana z oceny jest wprowadzona w praktykę - tworzy wartość.

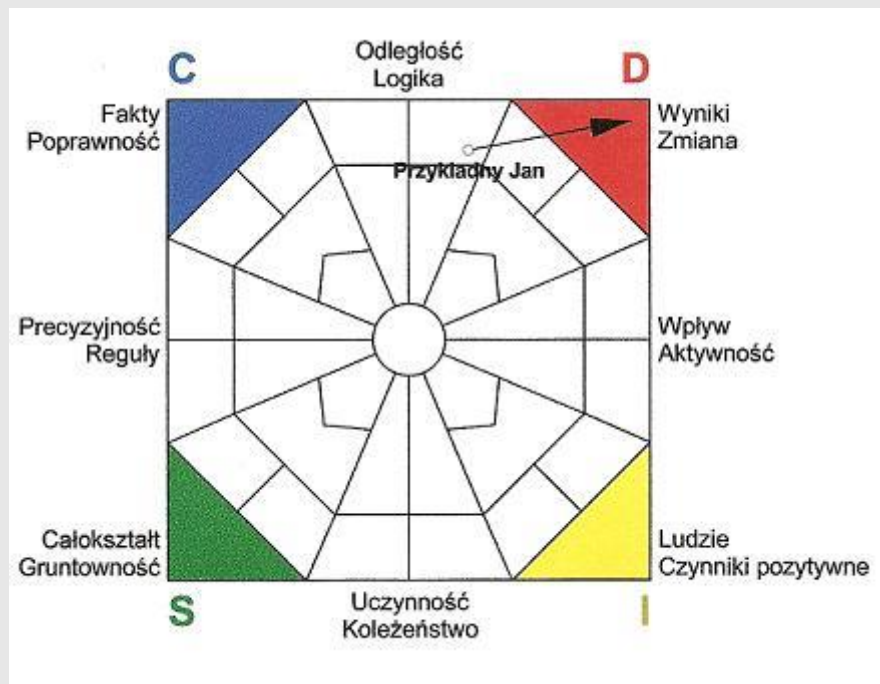
System **Extended DISC[®]** można porównać do mapy drogowej. Jeśli nie wiemy gdzie jesteśmy, jest oczywiste, że dotarcie do miejsca przeznaczenia będzie bardzo trudne. Jednakże, znając jedynie swoją obecną pozycję nie jesteśmy w lepszej sytuacji, jeśli nie mamy pojęcia, w jakim kierunku chcemy zmierzać. Mapa dostarcza nam szkielet odniesienia, abyśmy mogli podjąć świadomą decyzję, dokąd chcemy zmierzać.

Poszczególne rozwiązania **Extended DISC[®]** dostarczają informacji, które mają pomóc podjąć konieczne regulacje na poziomie osoby, zespołu i organizacji, aby osiągnąć określone cele biznesowe. Sposób prezentacji danych jest łatwy do zrozumienia, wykorzystania i pozwala usprawnić działania.

Model **Extended DISC[®]** opiera się na przesłaniu, że nie ma ludzi lepszych bądź gorszych – są jedynie różni. Wszyscy mamy możliwość doskonalenia, ucząc się rozpoznawać mocne i słabe strony swojej osobowości poprzez akceptowanie ich istnienia i szukanie nowych sposobów ich wykorzystania jako kapitału. Nie mierzy wiedzy, ani umiejętności zawodowych.

W modelu wyróżnia się cztery główne style zachowań:

D jak Dominance, I jak Inducement, S – Submission, C – Compliance



Główne obszary zastosowania analiz Extended Disc?

Diagnoza talentów i ocena kompetencji

Jak optymalnie wykorzystać potencjał każdego pracownika?

Jakie kompetencje mają liderzy w Twojej organizacji?

Które obszary rozwijają u konkretnych osób i jak je skutecznie motywować?

Pozwala zdiagnozować potencjał pracowników, podpowiada jak ich efektywnie rozwijać, i w których obszarach sprawdzą się najlepiej. Właściwe dopasowanie pracownika do konkretnych zadań pozwoli na wykorzystanie jego mocnych stron, da satysfakcję i przyniesie zyski.

Decyzje rekrutacyjne

Jakie predyspozycje i talenty decydują o sukcesie na danym stanowisku?

Który z kandydatów najbardziej pasuje do uzgodnionych kryteriów?

Jak rozwijać nowego pracownika, żeby przyczynił się do sukcesów firmy?

Raporty Extended DISC pomogą określić, jakiego dokładnie kandydata potrzebuje Twoja organizacja, jak ją wdrożyć i zadbać o jej rozwój, by efektywnie pełniła swoją rolę.



Zaangażowanie i satysfakcja pracowników

Jak pracownicy widzą Twoją organizację?

Co ich motywuje, a co sprawia, że są zdemotywowani?

Gdzie widzą problemy, jakie mają pomysły na usprawnienie pracy?

Stabilny i zmotywowany zespół to siła najlepszych organizacji.

Analiza Extended DISC pozwala zmierzyć poziom zadowolenia swoich pracowników. Podpowiada jak sprawnie i efektywnie przeprowadzić cały proces tworzenia synergii zespołowej.

Praca zespołowa

Czy wiesz, jaki jest potencjał Twojego zespołu?

Jakie są naturalne profile zachowań członków zespołu, ich mocne i słabe strony?

W jaki sposób zbudować zespół osiągający cele?

Dzięki analizie Extended DISC powstaje behawioralna mapa zespołu, członkowie zespołu lepiej poznają swoje talenty, aby wykorzystać je w różnych zadaniach, poprawia się komunikacja i współpraca. Można precyzyjnie określić potencjalne przyczyny konfliktu i zaplanować działania zapobiegające.

Zapraszamy do kontaktu nasi trenerzy/partnerzy Extended DISC przedstawiają jak to narzędzie może zostać wykorzystane w Twojej organizacji.

**Wyślij zapytanie, a przedstawimy Ci szkolenie dostosowane
do specyfiki i potrzeb Twojej firmy!**

Zapraszamy do kontaktu, tel. 22/ 839 55 99 wew. 225

MCS sp. z o.o. sp. k., ul. Czerska 14, 00-732 Warszawa

mcs@mcs.edu.pl, www.mcs.edu.pl

